

# BIJZONDERE BEROEPEN

---

**Naam:** Anke Nikkessen | Luuk Claessens  
**Beroep:** Omgevingsmanager Waterschap Limburg  
**Sinds:** 2017

---

**Anke Nikkessen en Luuk Claessens werken allebei al ruim vijf jaar bij Waterschap Limburg. Luuk begon als trainee en kreeg daarna een vaste aanstelling. Sinds 2019 werkt hij in een meester-gezelconstructie. Anke werkte eerst vier jaar als communicatieadviseur totdat ze in 2021 – ook via een meester-gezelconstructie – de overstap maakte naar haar rol als omgevingsmanager.**

## **Wat doe je precies?**

**L:** Het is meer dan alleen gesprekken voeren in en met de omgeving. Ik ben bezig met juridische zaken en grondverwerking. Ik zit ook veel aan de keukentafel bij mensen. Ik ben niet alleen de persoon die buiten iets probeert te verkopen, maar ik moet ook intern een hele club meekrijgen. Je werkt ook samen met partneroverheden, organisaties, agrariërs.

**A:** *Je zou het kunnen omschrijven dat we een soort troubleshooter of mediator zijn. Niet dat er altijd problemen zijn, maar je bent een soort eerste aanspreekpunt als er zaken spelen rondom de omgeving. Hoe breng ik de belangen van alle partijen samen en hoe kom ik daarbij tot de beste versie? Dat is in een notendop wat ik doe.*

## **Waarom ben je dit werk gaan doen?**

**L:** Dat komt bij mij puur vanuit mijn interesse in water. Ik kan hier een verschil maken, ergens aan bijdragen. Als Limburger vind ik het belangrijk dat we hier dezelfde waterveiligheid hebben als in de rest van Nederland. Dat was tot een aantal jaren geleden niet het geval.

**A:** *Ik ben bezig met zaken die echt een verschil maken. Ik moet een puzzel oplossen die rekening houdt met alle uiteenlopende belangen. Hoe kom ik dan tot de beste versie die ook nog eens binnen de kaders blijft. Het iedereen honderd procent naar de zin maken, lukt niet. Maar ik kan wel letten op de balans; dat iedereen positief blijft. Het samenbrengen van al die belangen maakt het voor mij de moeite waard.*

## **Hoe ziet een gewone werkdag eruit?**

**A:** *Ik werk twee dagen thuis en twee dagen op kantoor. Je hebt in principe vaste taken die uitgevoerd moeten worden, maar er gebeuren altijd wel dingen waardoor je dag er anders uitziet dan je 's ochtends had verwacht.*

**L:** Ik ben deels op kantoor, maar ben ook veel bij belanghebbenden. Het klopt dat we vaste taken hebben die uitgevoerd moeten worden, maar je voert ook constant hand- en spandiensten om alle projecten goed door te laten lopen. *Never a dull moment*, zal ik maar zeggen.

## **Wat wil je bereiken?**

**L:** Voor mij is het dat we in Limburg stilstaan bij hoogwaterveiligheid. Afgelopen zomer hebben we gezien dat we onze zaakjes best

goed op orde hebben. Maar op sommige plekken zie je dat we nog echt wel stappen moeten zetten. Dat is het doel: de veiligheidsopgave. Dan draai ik mee als een radertje in een groot team en lever mijn bijdrage.

**A:** *Ja, dit is inderdaad wel het doel. Dat je een provincie creëert waar je veilig kunt wonen, werken en leven. Dan maken we de hele provincie mooier.*

## **Met wie heb je contact?**

**L:** Dat gaat van provincie tot burger. Ik ben het schakelpunt om iedereen op de hoogte te houden, mee te nemen in hoe en wat, af te stemmen, zorgen dat er geen ruis op de lijn komt.

## **Wat is je toekomstdoel?**

**A:** *Ik werk nu ongeveer een jaar in deze functie en ik heb nu net voor het eerst een hele realisatiefase doorlopen. Mijn persoonlijke toekomstdoel is dat ik over twee tot drie jaar zo'n realisatiefase volledig zelfstandig kan uitvoeren. Dat ik dan van de hoed en de rand weet.*

## **Hoe zie je je werk veranderen in de komende jaren?**

**L:** Het credo van Waterschap Limburg is: *met de omgeving, voor de omgeving*. Ik denk dat wij de omgeving al veel betrekken. Dat ligt ook in lijn met de opgave die de Omgevingswet van ons vraagt en verwacht.

**A:** *We werken nu volgens bepaalde klimaatberekeningen, waar we aan moeten voldoen. Hoe dat in de toekomst verandert is moeilijk te zeggen. Hoe dan ook bewegen we met die verandering mee.*



## Omgevingsmanager

Waterschap Limburg

### **Welke eigenschappen heb je nodig om dit werk te kunnen doen?**

L: Je moet wel sterk in je schoenen staan, vind ik. Het zijn soms lastige gesprekken die je moet voeren met bewoners. Communicatief moet je vaardig zijn, een teamspeler zijn en mensen kunnen verbinden.

A: Je moet het overzicht kunnen bewaren. Wat voor consequenties heeft een bepaalde beslissing verderop in het proces, ook voor andere afdelingen. Je hebt die helicopterview nodig met voelsprietten om snel te merken wanneer iets begint te broeien dat van invloed is op het project. Empatisch vermogen is ook niet onbelangrijk.

L: Ja, en dat je strategisch, eerlijk en openhartig bent.

### **Waar moeten nieuwe collega's aan voldoen?**

L: Het is belangrijk dat we jonge mensen weten te binden aan Waterschap Limburg. We moeten ervoor zorgen dat we een aantrekkelijke werkgever zijn. We moeten vroegtijdig mensen inspireren om bij Waterschap Limburg te werken. Zoek samenwerking met universiteiten, middelbare scholen. Verzorg vaklessen, ga zelfs naar basisscholen om daar te vertellen over het werk. We moeten zichtbaar zijn als organisatie, zodat ook jongeren geïnspireerd en gemotiveerd raken om dit werk te doen.