

met de omgeving, voor de omgeving

Bestuursprogramma 2017-2019



waterschap
limburg



Voorwoord

Het voorliggend bestuursprogramma fungeert als richtlijn voor de te nemen besluiten in de bestuursperiode 2017-2019. Dit is het eerste bestuursprogramma van het nieuw gevormde Waterschap Limburg. Het Waterbeheerplan 2016-2021 en de Visie Waterbeheer Limburg in 2020 *Water in beweging* zijn leidend en vormen het vertrekpunt voor het te voeren beleid, beheer en de uitvoering.

We besturen Waterschap Limburg op een zorgvuldige, kostenbewuste, daadkrachtige en resultaatgerichte wijze, zodat de wettelijke opgaven en geformuleerde beleidsvoornemens optimaal worden ingevuld. Wij zijn ambitieus in de stappen die gezet moeten worden op het gebied van de uitvoering van de hoogwaterbescherming, het bestrijden van de wateroverlast en de invloed van de klimaatverandering. Het Waterschapsbedrijf Limburg voert, als dochterbedrijf van Waterschap Limburg, de zuiveringstaak van afvalwater vooruitstrevend en betrouwbaar uit. Daarbij maken we gebruik van kennis en kennisontwikkeling in de omgeving. Onder andere de ervaringen die opgedaan worden binnen Verdygo B.V. (dochter van Waterschapsbedrijf Limburg) dragen bij aan de innovatiekracht.

Onze succesfactoren zijn samen te vatten in drie kernpunten:

- We werken intensief samen met alle belanghebbenden.
- We verbinden in ons werkveld partijen op een zodanige wijze, dat opgaven vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid kunnen worden opgepakt.
- We innoveren om vanuit vernieuwing en verbetering bij te dragen aan een optimaal, efficiënt en veilig waterbeheer.

Daarbij zoeken we een optimale balans tussen 'kwaliteit en prijs', waarmee we draagvlak voor ons werk creëren in de omgeving, kennis en kunde delen en de zichtbaarheid van het waterschap vergroten.

We gaan voor een gedeelde bestuurlijke en ambtelijke ambitie en agenda. Daarbij maken we optimaal gebruik van de in de organisatie aanwezige kennis en competenties. Met de fusie per 1 januari 2017 van de waterschappen Roer en Overmaas en Peel en Maasvallei komt een integratieproces, dat in de afgelopen jaren in gang is gezet, tot afronding. Het blijft een uitdaging de ambtelijke en bestuurlijke culturen van deze twee waterschappen verder te vervlechten, zodat de goede elementen van beide waterschappen met elkaar worden verenigd.

Jaarlijks worden twee audits uitgevoerd om de efficiëntie en effectiviteit van het gevoerde beleid te toetsen. Het algemeen bestuur wordt uitgenodigd de onderwerpen/projecten voor deze audits te benoemen.

Roermond, december 2016

kernpunten

Samenwerkend waterschap

Wij willen:

- Een proactief en betrouwbaar waterschap zijn, dat in interactie en samenwerking met alle belanghebbenden (de inwoners, bedrijven, agrariërs, natuur- en terreinbeheerders en medeoverheden op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau) invulling geeft aan de uitdagingen, die vanuit de waterschapstaak op ons rust.
- Met alle belanghebbenden allianties sluiten, zodat iedereen zich waterbeheerder voelt.
- Verantwoordelijkheden delen en samenwerken met gemeenten, provincie, het Rijk, bedrijven, agrariërs, natuur- en terreinbeheerders en inwoners.
- Met kennis- en onderwijsinstellingen en bedrijven samenwerken om slagkracht, innovatiekracht en de aansluiting van onderwijs en bedrijfsleven bij onze opgaven te borgen.

Verbindend waterschap

Wij willen:

- Een open dialoog aangaan met belanghebbenden om beleid en projecten te formuleren en via co-creatie vorm te geven.
- Onze afwegingen en besluiten inzichtelijk en transparant maken.
- Dat onze dienstverlening van hoog niveau is en de servicenormen worden geborgd onder het motto: 'we zeggen wat we doen, we doen wat we zeggen!'
- Proactief werken aan draagvlak en samenwerking voor beleidsontwikkeling, uitvoering van maatregelen en verbetertrajecten.
- Zichtbaar zijn door een evenwichtige inzet van communicatiekanalen, waaronder social media, die aansluiten bij de interesses en wensen van onze belanghebbenden.
- Actief samenwerken met het onderwijsveld om de jeugd waterbewust te maken.

Innoverend waterschap

Wij willen:

- Innoveren vanuit ons kostenbewustzijn en onze plicht om functioneel met ons geld om te gaan.
- Vanuit de focus op onze kerntaken continu verbeteren en vernieuwen; daarbij zoeken we aansluiting bij innovatieve bedrijven, waarbij een toegevoegde waarde over en weer een vereiste is.
- Onze koplopperspositie vasthouden vanuit innovatiekracht; denk daarbij aan bijvoorbeeld de bestrijding van wateroverlast, de waterzuivering, de aanleg van de waterkeringen en samenwerking in de waterketen.
- Energieneutraal opereren; daarbij sluiten we aan bij het streven om op termijn 100% energieneutraal te werken.
- Toepassing geven aan bestuurlijke vernieuwing, waarin ruimte is voor samenspraak en (burger- en overheids)participatie.

kernopgaven

Zuiveren en waterketen

Wij willen:

- Verantwoordelijk zijn en blijven voor de afvalwaterzuivering in Limburg en deze taak zelfstandig blijven uitvoeren.
- Voorop gaan in het benutten van de mogelijkheden om efficiëntie en kwaliteitswinst in de waterketen te behalen.
- Verdergaande samenwerking in de waterketen in gang zetten met gemeenten en Waterleiding Maatschappij Limburg, waarbij ieder verantwoordelijk blijft voor de eigen wettelijke taken. Wij hanteren daarbij het principe van *coalition of the willing*.
- (Afval)watervraagstukken samen oppakken met inwoners, bedrijven, agrariërs, natuurbeheerders, gemeenten en kennisinstellingen.
- Innovatie stimuleren en de waarde van (afval)water in al haar facetten benutten, onder andere in de vorm van een 'grondstoffenfabriek'.

Regionaal Watersysteem

Wij willen:

- Staan voor veiligheid; daarin zijn we ambitieus en gaan we voor het maximaal haalbare. Het vertrekpunt is een veiligheidsnorm van 1/100 voor bebouwde gebieden.
- Een goed en economisch verantwoord waterbeheer; daarbij zetten we in op een goed peilbeheer voor de land- en tuinbouw, bedrijven en de natuur. Het is van belang het Nieuw Limburgs Peil voortvarend te actualiseren.
- Invulling geven aan de 'Verklaring van Roermond', waarbij meervoudig gebruik van landbouwgronden centraal staat en onttrekking van landbouwgronden aan de huidige functie zoveel mogelijk wordt vermeden.
- Een evaluatie van het erosiebeleid opstellen, waarbij oog is voor het belang van de landbouw, natuur, bedrijven en inwoners.
- Een evaluatie van het beregeningsbeleid uitwerken, waarbij wordt gezocht naar win-win situaties voor zowel landbouw als natuur.
- Het afkoppelen van regenwater blijvend stimuleren, zodat dure investeringen in de toekomst worden voorkomen.
- Een integrale aanpak bij beekontwikkelingen en beekherstel, waarbij zuinig en multifunctioneel ruimtegebruik uitgangspunt is. Onze (financiële) inbreng richt zich op realisatie van de primaire taak van Waterschap Limburg.
- Met een gedegen assetmanagement bijdragen aan een verantwoord beheer en onderhoud, dat aansluit bij de veranderende klimaatomstandigheden.

Klimaatverandering/wateroverlast/waterkwaliteit

Wij willen:

- Samen met alle belanghebbenden en partners werken aan het verbeteren van de oppervlaktewaterkwaliteit. De Kaderrichtlijn Water is daarbij richtinggevend.
- Een gezonde leefomgeving realiseren door middel van het verbeteren van de waterkwaliteit, verhoging van het zuiveringsrendement, het terugdringen van overstorten en het beperken van wateroverlast.
- Uitvoeringsprogramma's uitwerken om wateroverlast te bestrijden in het kader van koploperprojecten, zoals Code Oranje, BOOST en Op Stoom!

Hoogwaterbescherming Maas

Wij willen:

- Een goede bescherming voor alle inwoners tegen overstromingsgevaar van de Maas conform de nieuwe normering richting 2050.
- Het programma dijkverbeteringen versneld uitvoeren, waarbij het motto geldt: 'dijken waar het moet, ruimte waar het kan!'

Crisisbeheersing

Wij willen:

- Heldere communicatie over risico's op het gebied van waterveiligheid en over het handelingsperspectief aan inwoners en belanghebbenden.
- Betrouwbare samenwerking met partners in de veiligheidsregio, waarbij een start gemaakt wordt met het net-centrisch werken
- Het tijdig delen van de juiste informatie met inwoners en belanghebbenden.

Goed werkgeverschap

Wij willen:

- Een moderne en flexibele organisatie zijn, die dienstverlening van een hoog niveau levert.
- De kansen benutten van de integratie van de waterschappen Roer en Overmaas en Peel en Maasvallei in Waterschap Limburg, door het goed van beide waterschappen zowel bestuurlijk als ambtelijk te verenigen.
- Behoren tot de beste werkgevers van Nederland.

Onderstaande partijen onderschrijven het bestuursprogramma Waterschap Limburg 2017-2019.

Roermond, 9 december 2016

Marc Breugelmans
Waterbelang

Sjraar Roelofs
Water Natuurlijk

Maicle Huver
VVD

Jacques Arntz
50Plus

Lei Heldens
Bedrijven

Elian Vanderheijden-Knops
Ongebouwd

Ria Dielissen
Natuurterreinen

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van Waterschap Limburg bestaat uit zes personen*, die hun werkzaamheden verdelen over 3fte. We werken met een portefeuillehoudersmodel vanuit het principe van collegiaal bestuur. Er wordt integraal samengewerkt door de portefeuillehouders. Binnen elke portefeuille geven we ook de vertegenwoordiging van Waterschap Limburg in verbonden partijen aan.

De portefeuillevindeling

Portefeuille	Inhoud	fte
Hoogwaterbescherming/ waterkeringen	<ul style="list-style-type: none"> - Beleid & beheer - Aanleg & verbetering - Vergunningen en plantoetsing 	0,6
<i>Rein Dupont</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Unie commissie Waterkeringen</i> - <i>Waterschapsbedrijf Limburg</i> 	
Financiën/ watersysteem/ vice-voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> - Beleid & programmering - Financiën & Control - Facilitair - Informatievoorziening (ICT) 	0,6
<i>Remy Sleijpen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Het Waterschapshuis</i> - <i>Unie commissie Beleid Communicatie en Financiën</i> 	
Watersysteem/ beekontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> - Aanleg & verbetering - Beekontwikkeling en -herstel - Code Oranje/Op stoom! 	0,45
<i>Joke Kersten</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Commissievoorzitter Waterschap Limburg Watersysteem, zuiveren en waterketen</i> 	

Watersysteem/ beheer & onderhoud	<ul style="list-style-type: none"> - Beheer & onderhoud - Peilbeheer - Systeemontwikkeling & instandhouding - Modellingebruik - Code Oranje/Op stoom! 	0,45
<i>Har Frenken</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Unie commissie Watersystemen</i> - <i>Unie commissie Muskus- en Beverratten</i> 	
Zuiveren/ waterketen	<ul style="list-style-type: none"> - Zuiveren - Gemeentelijke samenwerking - Energieneutraliteit Innovatie - Duurzaamheid 	0,45
<i>Michel Bouts</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Stuurgroep Waterhuis/Waterbedrijf Limburg</i> - <i>Waterschapsbedrijf Limburg</i> 	
Zuiveren/ waterketen*	<ul style="list-style-type: none"> - Zuiveren - Gemeentelijke samenwerking - Stedelijk waterbeheer - BOOST/Op stoom! 	0,45
<i>Josette van Wersch*</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Unie Commissie Waterketen en Emissie</i> - <i>Stuurgroep Waterhuis/Waterbedrijf Limburg</i> - <i>Belastingsamenwerking Gemeenten en Waterschappen</i> 	
Dijkgraaf/ voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> - Algehele coördinatie - Crisisbeheersing - Toezicht & Handhaving - Communicatie - Klantcontact - Personeel & Organisatie - Internationalisering 	1,0
<i>Patrick van der Broeck</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Commissievoorzitter Waterschap Limburg Waterkeringen, Bestuur en Organisatie</i> - <i>Voorzitter AB</i> - <i>Voorzitter Waterschapsbedrijf Limburg</i> - <i>Unie commissie Internationale zaken</i> - <i>Unie Ledenvergadering</i> 	

*

Het zesde bestuurslid wordt vooralsnog als toevoerder aan het DB toegevoegd. Formeel wordt het zesde bestuurslid benoemd, nadat Provinciale Staten de daartoe strekkende verordening heeft aangepast.

